



University of Science and Technology of China

# 第三届职业发展与就业管理国际论坛会议通知

为进一步加强国内外职业发展、就业管理等相关研究领域学者的沟通、交流与合作,搭建高水平学术交流和国际合作平台和面对面交流机会,北京师范大学和中国科学技术大学联合国内知名高校和有影响力的学术期刊,将共同举办2016年"第三届职业发展与就业管理国际论坛"。

现将有关事宜通知如下:

会议时间: 2016年11月5日至11月6日

会议城市:中国•北京

主办单位: 北京师范大学

中国科学技术大学

承办单位:北京师范大学经济与工商管理学院

北京师范大学政府管理学院

支持单位: 北京大学教育学院

中国科学技术大学管理学院

中国人民大学劳动人事学院

武汉大学经济与管理学院

中国科学院大学

会议主题: 职业发展与就业管理

### 会议议题(包含但不限于):

- 一. 就业指导、就业政策与宏观管理
- 二. 创业行为、创新心理
- 三. 职业心理、职业发展与管理
- 四. 组织行为、人力资源开发与管理

### 五. 职业测评与咨询的理论、方法及应用

### 主题报告专家学者名单:

Connie Wanberg: 美国明尼苏达大学

Lillian Eby: 美国乔治亚大学、Journal of Applied Psychology 副主编

David Day: 西澳大学、leadership Quarterly 副主编

赖德胜: 北京师范大学经济与工商管理学院

杨列勋: 国家自然科学基金委管理科学部

时 勘: 中国科学院大学

翁清雄: 中国科学技术大学管理学院

### 与会期刊:

管理世界

管理学报

南开管理评论

北大教育评论

经济理论与经济管理

### 会议事项:

- 一. 大会拟邀请国内外知名学者做主题报告, 具体名单请关注会议后续通知。
- 二. 大会拟安排部分收录论文作者在分论坛上交流讨论。
- 三. 大会拟组织"高水平论文写作"工作坊及圆桌会议。

#### 征稿要求:

- 一. 本次会议接收单篇论文投稿以及小型讨论会申请。小型讨论会申请需提交讨论会主题、讨论发言提纲、参与人员、发言时间等。
- 二. 中英文摘要以及小型讨论会申请,提交截止日期为2016年10月8日。请将编辑好的摘要及申请书电子版直接投往 bnuhr2016@163.com 。
- 三.来稿请在首页用单独一页以中英文注明作者的姓名、单位、职称、通讯地址、邮编、联系电话和E-mail地址等详细信息。

# 重要日期:

论文开始提交与截止日期: 2016年8月8日开始; 2016年10月8日截止报名参会开始与截止日期: 2016年8月8日开始; 2016年10月8日截止到会注册日期: 2016年11月5日

注册地址:北京师范大学京师大厦一楼大堂

# 会议费用:

注册费: 1000元, 学生减半; 住宿费与交通费自理。 注册方式: 现场注册。

欢迎提交投稿和小型讨论会申请!

联系人: 丁 群 18811516815 林朴馨 13126812196 徐 佩 18811476944

如遇问题,欢迎与我们联系!





### 附录 1:

### 会议学术委员会名单:

程名望 同济大学经济与管理学院

丁小浩 北京大学教育学院

顾雪英 南京师范大学教育学院

胡恩华 南京航天航空大学经济与管理学院

范皑皑 北京大学教育学院

赖德胜 北京师范大学经济与工商管理学院 李 实 北京师范大学经济与工商管理学院

李宝元 北京师范大学经济与工商管理学院

李 勤 上海大学

李燕萍 武汉大学经济与管理学院

刘志迎 中国科学技术大学管理学院

陆昌勤 北京大学心理学院

孟 慧 华东师范大学心理学院

苗 青 浙江大学公共管理学院

时 勘 中国科学院大学

孙百才 西北师范大学

王重鸣 浙江大学管理学院

翁清雄 中国科学技术大学管理学院

吴克明 华中师范大学教育学院

谢宝国 武汉理工大学管理学院

谢晋宇 四川大学商学院

谢义中 南京理工大学经济与管理学院

杨伟国 中国人民大学劳动人事学院

于海波 北京师范大学政府管理学院

岳昌君 北京大学教育学院

周文霞 中国人民大学劳动人事学院

杨列勋 国家自然科学基金委管理科学部

张车伟 中国社会科学院人口与劳动经济研究所

### 附录 2:

#### 会议组织委员会名单:

包 文 北京师范大学经济与工商管理学院

陈 燕 北京师范大学经济与工商管理学院

柯江林 北京师范大学政府管理学院

赖德胜 北京师范大学经济与工商管理学院

刘 洋 北京师范大学经济与工商管理学院

翁清雄 中国科学技术大学管理学院

于海波 北京师范大学政府管理学院

许志星 北京师范大学经济与工商管理学院